

Podnikateľský plán

k žiadosti o priznanie postavenia Sociálneho podniku pracovnej integrácie



Obec Oravská Polhora

December 2017

„Realizované s finančnou podporou Úradu vlády Slovenskej republiky – program Podpora regionálneho rozvoja“

Obsah

Úvod	3
Ciele a stratégia podnikateľského zámeru.....	4
Profil žiadateľa	4
Východisková situácia.....	6
Profil sociálneho podniku.....	10

Úvod

Obec Oravská Polhora plánuje na svojom území zriadiť sociálny podnik pracovnej integrácie v zmysle § 50b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Pri vypracovaní podnikateľského plánu postupovala obec v súlade s odporúčanou osnovou uvedenou v dokumente SOCIÁLNY PODNIK PRACOVNEJ INTEGRÁCIE – Manuál a v súlade s podmienkami zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa Odporúčanej osnovy podnikateľského plánu, zverejnenej na internetovej stránke Ústredia práce, sociálnej práce a rodiny.

Sociálny podnik pracovnej integrácie na účely zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá

- a) zamestnáva zamestnancov, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v počte, ktorý predstavuje najmenej 30 % z celkového počtu jeho zamestnancov,
- b) poskytuje podporu a pomoc zamestnancom, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, nájsť zamestnanie na otvorenom trhu práce,
- c) najmenej 30 % z finančných prostriedkov získaných z príjmu z predmetu činnosti, ktoré zostanú po úhrade všetkých výdavkov na predmet činnosti za príslušné zdaňovacie obdobie podľa daňového priznania, každoročne použije na vytváranie nových pracovných miest alebo na zlepšovanie pracovných podmienok,
- d) je zapísaný v registri sociálnych podnikov pracovnej integrácie.

Podnikateľský plán žiadateľa o priznanie postavenia sociálneho podniku pracovnej integrácie (SPPI) by mal preukázať schopnosť jeho ekonomickej samostatnosti, schopnosť manažovať riziká a schopnosť svojimi výrobkami alebo poskytovanými službami udržať sa v miestnom konkurenčnom prostredí.

Podnikateľský plán vrátane kalkulácie predpokladaných príjmov, výdavkov a zisku pred rozdelením uvádza aj spôsob personálneho zabezpečenia výkonu predmetu činnosti SPPI a okruh spolupracujúcich subjektov.

Sociálny podnik pracovnej integrácie bude spolupracovať s úradom práce, právnickými osobami alebo fyzickými osobami, ako aj príslušnými inštitúciami, ktoré podporujú alebo vykonávajú integráciu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trhu práce.

Ciele a stratégia podnikateľského zámeru

Cieľom podnikateľského zámeru je identifikovať také príležitosti, ktoré umožnia obci Oravská Polhora založiť a dlhodobo udržať stabilný sociálny podnik a vytvoriť nové pracovné miesta pre ľudí s rôznymi formami znevýhodnenia.

Stratégia na dosiahnutie cieľa:

- Identifikovanie príležitosti
- Identifikovanie potrebných vstupov
- Vypracovanie podnikateľského plánu
- Výber vhodnej právnej formy sociálneho podniku
- Nájdenie vhodného manažéra
- Začatie sociálneho podnikania
- Dosahovanie pozitívnych sociálnych vplyvov
- Zabezpečiť vhodné financovanie

Profil žiadateľa

Obec Oravská Polhora sa rozhodla založiť sociálny podnik pracovnej integrácie za účelom vytvorenia pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a zabezpečovaním ich príjmu prostredníctvom predaja výrobkov alebo poskytovaním služieb.

Žiadateľ: Obec Oravská Polhora (okres Námestovo, Žilinský kraj)

Hlavná náplň činnosti žiadateľa je podľa SK NACE Všeobecná verejná správa, kód 84.11.0.

Obec Oravská Polhora je v zmysle zákona o obecnom zriadení, samostatný územný samosprávny a správny celok SR, združuje osoby, ktoré majú na jej území trvalý pobyt. Obec je právnickou osobou, ktorá za podmienok ustanovených zákonom samostatne hospodári s vlastným majetkom a s vlastnými príjmami. Základnou úlohou obce pri výkone samosprávy je starostlivosť o všestranný rozvoj jej územia a o potreby jej obyvateľov. Obci pri výkone samosprávy možno ukladať povinnosti a obmedzenia len zákonom a na základe medzinárodnej zmluvy. Obec má právo združovať sa s inými obcami v záujme dosiahnutia spoločného prospechu. V zmysle zákona o obecnom zriadení obec okrem iných činností vykonáva aj vlastnú investičnú činnosť a podnikateľskú činnosť v záujme zabezpečenia potrieb obyvateľov obce a rozvoja obce.

Z administratívneho hľadiska patrí obec do okresu Námestovo a Žilinského samosprávneho kraja.

Základné ekonomicko-finančné údaje o obci Oravská Polhora za rok 2016 (zdroj: www.finstat.sk):

Aktíva:	6 412 496 €
Náklady celkom:	1 382 600 €
Výnosy celkom:	1 734 294 €
Výsledok hospodárenia:	351 686 €
Záväzky:	50 246 €
Osobné náklady:	291 243 €
Výnosy z daní a poplatkov:	1 320 282 €

Graf č. 1 – Výsledok hospodárenia



Zdroj: www.finstat.sk

Podľa stránky www.finstat.sk bolo hospodárenie obce Oravská Polhora v sledovanom období v kladných číslach. Najväčší pozitívny výsledok hospodárenia dosiahla obec v roku 2008. Oproti roku 2015 bol výsledok hospodárenia v roku 2016 vyšší o cca 70 614 €

Tabuľka 1 - Hospodárenie obce Oravská Polhora (2016)

Hospodárenie obce Oravská Polhora (2016)		
Hlavné indikátory	Obec Oravská Polhora	Priemer samospráv SR
Celkový dlh	0,0	20,2 %
Dlhová služba	0,5	6,6 %
Bilancia bežného účtu	19,7	11,9 %
Závazky po splatnosti k príjmom	0,0	0,7 %
Závazky aspoň 60 dní po splatnosti	0,0	0,5 %

Zdroj: <http://www.hospodarenieobci.sk/>

Celkové finančné zdravie – výborné finančné zdravie (5,9 / 6).

Východisková situácia

Obec Oravská Polhora má v súčasnosti 3 921 obyvateľov (z toho 1 997 mužov a 1 924 žien).

Tabuľka 2 - Vývoj počtu obyvateľov podľa pohlavia v obci Oravská Polhora

Oravská Polhora	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Muži	1844	1863	1880	1898	1906	1942	1953	1971	1975	1990	1997
Ženy	1820	1826	1841	1863	1875	1877	1883	1895	1899	1915	1924
Spolu	3664	3689	3721	3761	3781	3819	3836	3866	3874	3905	3921

Zdroj: Štatistický úrad SR

V sledovanom období stúpol počet obyvateľov obce z 3 664 v roku 2006 na 3 921 v roku 2016. V číselnom vyjadrení ide o nárast o 257 obyvateľov a v percentuálnom vyjadrení o 7,0 % nárast. Počet mužov vzrástol za sledované obdobie o 153 (8,3 %) a počet žien o 104 (5,7 %).

Analýza aktuálneho vývoja regionálneho trhu práce:

Tabuľka 3 - Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z.z. (okres Námestovo)

Mesiac/Rok	z toho znevýhodnení podľa § 8 zák. č. 5/2004 Z.z.							
	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
01/2017	209	573	659	378	1282	0	1	122
02/2017	200	567	656	375	1266	0	0	124
03/2017	176	512	635	331	1199	0	0	122
04/2017	153	476	604	313	1107	0	0	110
05/2017	135	438	575	271	1007	0	0	98
06/2017	221	438	533	252	1027	0	0	100
07/2017	218	425	529	241	997	0	0	99
08/2017	188	410	537	239	946	0	0	92
09/2017	256	414	524	239	1000	0	0	89
10/2017	228	410	502	248	992	0	1	91
11/2017	197	436	497	266	989	0	1	91

Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

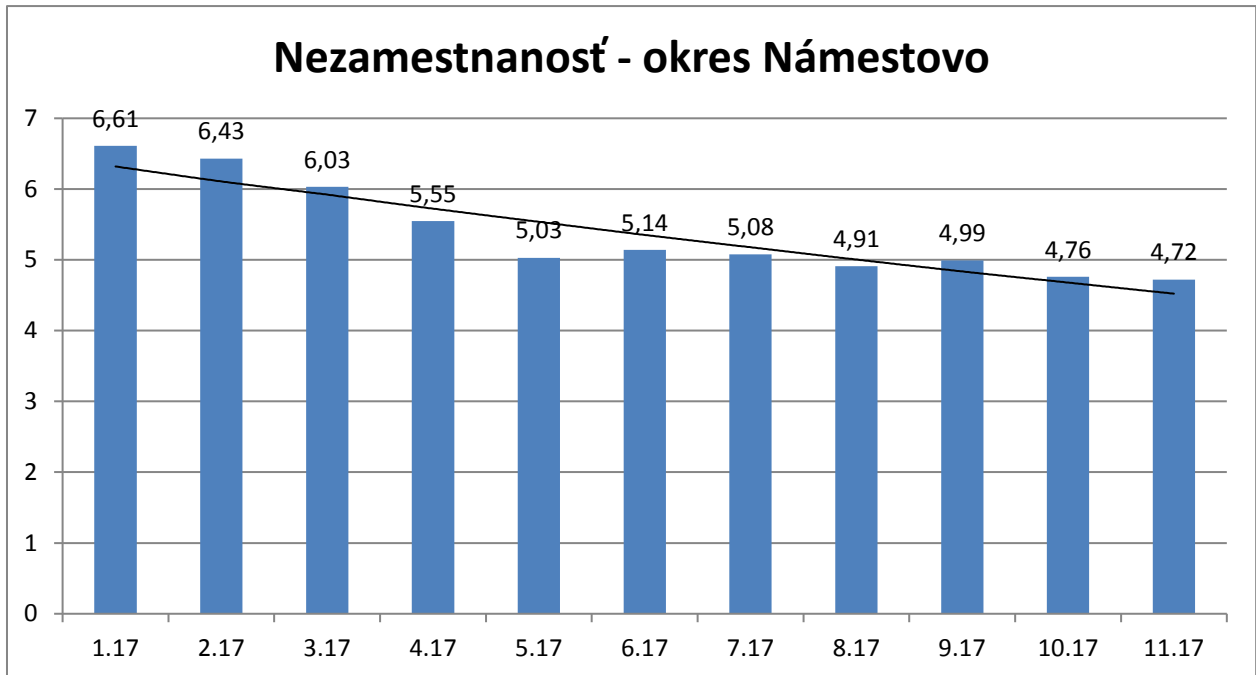
Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zák. č. 5/2004 Zb. § 8 písm.:

- absolvent školy
- občan starší ako 50 rokov veku
- dlhodobo nezamestnaný občan
- občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné
- občan - 12 kal. mes. nemal pravidelne platené zamestnanie
- štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplnková ochrana
- osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa
- občan so zdravotným postihnutím

V okrese Námestovo mal počet znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie klesajúcu tendenciu, s výnimkou kategórie g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci

sa o dieťa. V okrese bolo najviac znevýhodnených uchádzačov v kategórii e) občan - 12 kal. mes. nemal pravidelne platené zamestnanie, nasledovala kategória c) dlhodobo nezamestnaný občan a treťou najväčšou v okrese bola kategória b) občan starší ako 50 rokov veku.

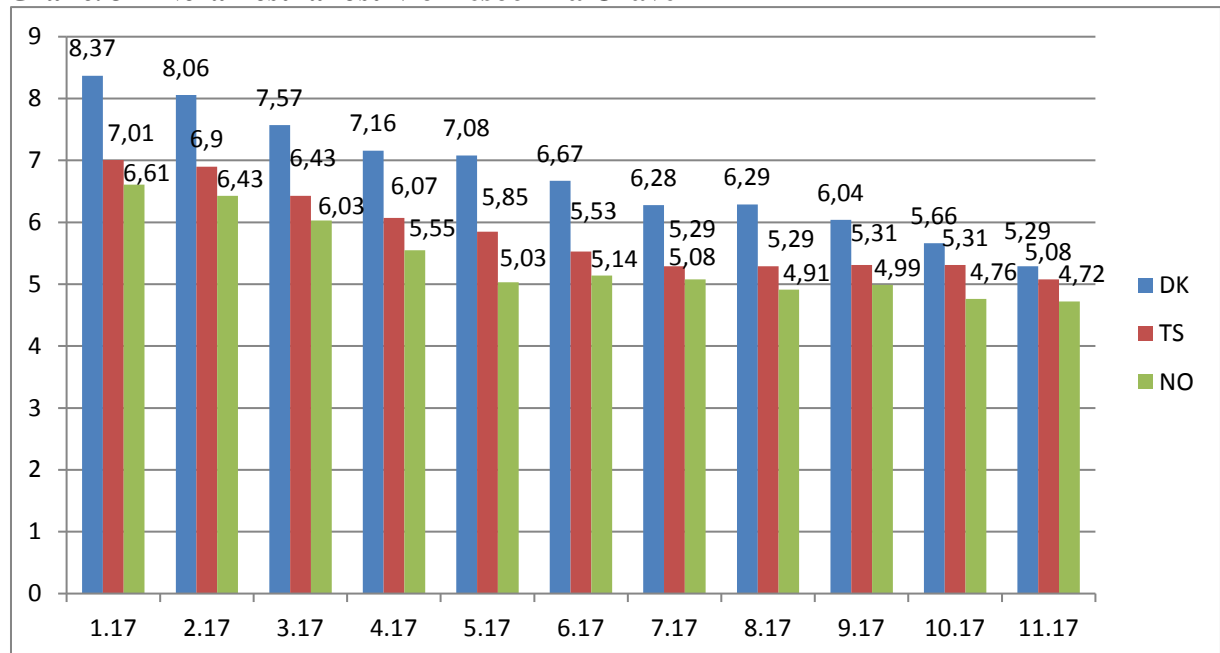
Graf č. 2 – Nezamestnanosť – okres Námestovo



Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Nezamestnanosť má v okrese Námestovo od januára až do novembra 2017 neustále klesajúcu tendenciu (s výnimkou mesiacov jún a september). Klesajúca nezamestnanosť sa v novembri zastavila hodnote 4,72%. Od začiatku roka do novembra klesla nezamestnanosť v okrese Námestovo o 1,89 %.

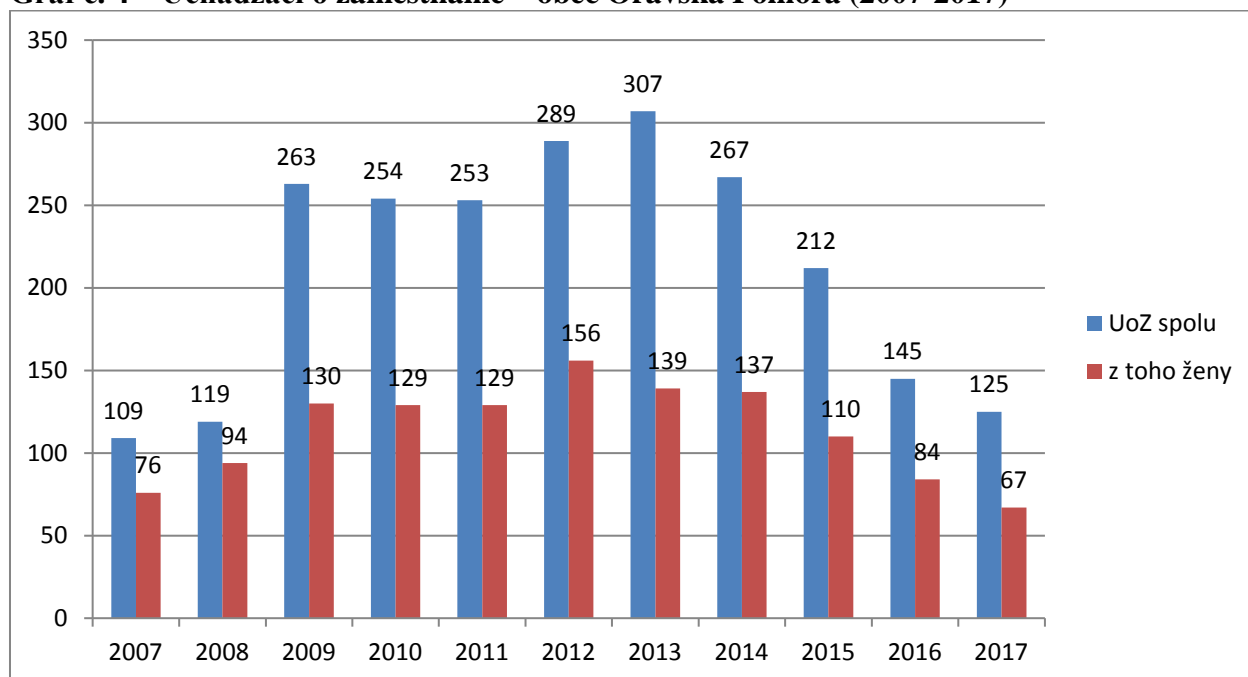
Graf č. 3 – Nezamestnanosť v okresoch na Orave



Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Nezamestnanosť na Orave má vo všetkých troch okresoch celkovo klesajúcu tendenciu. Najvyššia miera nezamestnanosti bola v sledovanom období v okrese Dolný Kubín a najnižšia bola zaznamenaná v okrese Námestovo. V novembri 2017 sa nezamestnanosť vo všetkých okresoch pohybovala v rozmedzí 4,72 % - 5,29 %. V Námestovskom okrese klesla nezamestnanosť v období od augusta do novembra 2017 pod úroveň 5 %.

Graf č. 4 – Uchádzači o zamestnanie – obec Oravská Polhora (2007-2017)



Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

V obci Oravská Polhora bolo najviac uchádzačov o zamestnanie v sledovanom období v roku 2013. Počet uchádzačov stúpal od roku 2008, rapídnejšie stúpol v roku 2009. V rokoch 2010 a 2011 nastal mierny pokles, aby v rokoch 2012 a 2013 počet uchádzačov opäť vzrástol. Celkový pozvoľný pokles nastal od roku 2014 a pokračoval až do roku 2017. K predkrízovej úrovni počtu UoZ sa obec priblížila v roku 2017. Najviac UoZ žien bolo v obci v rokoch 2012, 2013 a 2014.

Tabuľka 4 - Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie - obec Oravská Polhora

Oravská Polhora	Rok				
	2013	2014	2015	2016	2017
a) absolvent školy	40	32	22	15	8
b) občan starší ako 50 rokov veku	55	49	55	42	44
c) dlhodobo nezamestnaný občan	127	140	76	42	37
d) občan - vzdelanie nižšie ako str.odb.	74	27	52	38	34
e) občan - 12 kal.mes. nemal pravidelne plat.zam.	190	203	146	101	86
f) štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplňková ochrana	0	0	0	0	0
g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa	0	0	0	0	0
h) občan so zdravotným postihnutím	18	18	9	11	8
Spolu:	504	499	360	249	217

Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Poznámka: Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie môžu byť evidovaní vo viacerých kategóriách súčasne.

Celkový počet znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (UoZ) klesol v obci Oravská Polhora zo 504 v roku 2013 na počet 217 v roku 2017. Pokles bol zaznamenaný vo všetkých kategóriách znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. V roku 2017 bolo najviac znevýhodnených UoZ v kategórii občan - 12 kal.mes. nemal pravidelne plat.zam. (86), ďalej v kategórii občania starší ako 50 rokov (44) a potom nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania (37).

Profil sociálneho podniku

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Predpokladaný začiatok podnikania: rok 2018

Vedenie účtovníctva: áno

Výroba výrobkov: áno

Poskytovanie služieb: áno

Zamestnanci sociálneho podniku:

- 1 vedúci (min. SŠ vzdelanie)
- 4 pracovníci

Základná charakteristika:

Obec Oravská Polhora už v súčasnosti vytvára podmienky pre realizáciu opatrení sociálnej politiky a využíva nástroje, ktoré umožňujú vytvárať podmienky pre zamestnávanie najmä dlhodobo nezamestnaných. Tieto nástroje politiky trhu práce však nemajú pre uchádzačov dlhodobejší charakter a boli realizované prostredníctvom aktivačných prác. Obec má záujem založiť SPPI a vytvoriť v obci podmienky pre zamestnanie najmä miestneho obyvateľstva s cieľom pomoci nielen samotnej obci, ale do budúcnosti poskytovať služby aj pre okolité obce a ponúkať tieto služby aj podnikateľským a ďalším subjektom.

Obec Oravská Polhora patrí počtom obyvateľov medzi obce zaradené do veľkostnej kategórie 2 000 - 4 999 obyvateľov a pre svojich občanov a návštevníkov zabezpečuje široké portfólio služieb. Viaceré služby obec zabezpečuje od externých dodávateľov služieb. Vzhľadom na rozsah zabezpečovaných služieb sa obec rozhodla pre ich realizáciu vo vlastnej réžii.

Zameranie činnosti a popis konkrétnych aktivít:

Navrhované oblasti a činnosti SPPI Oravská Polhora sú:

- Výkopové práce, stavebné a údržbárske práce, pomocné a špecializované stavebné práce;
- Činnosti spojené s výstavbou a údržbou miestnych komunikácií, verejných priestranstiev, obecného cintorína, kultúrnych, športových a ďalších obecných zariadení, kultúrnych pamiatok, pamiatkových území a pamätihodností obce, činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou;
- Opravy a vybudovanie chodníkov, miestnych komunikácií, mostov a lávok, turistických chodníkov, osadenie dopravného značenia, budovanie parkovacích priestorov;
- Čistenie verejných priestranstiev, likvidácia divokých skládok odpadu, separácia a spracovanie odpadu z týchto skládok;
- Tvorba ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov obce, správa a údržba verejného osvetlenia, zásobovanie vodou, nakladanie s odpadovou vodou;
- Starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva;
- Čistenie a odvod odpadových vôd, spracúvanie a likvidácia odpadu, recyklácia triedených materiálov, ozdravovacie činnosti a iné činnosti nakladania s odpadom, recyklácia materiálov;
- Rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností obce v sociálnej oblasti (denné sanatórium – „škôlka“ pre starších ľudí vyžadujúcich opateru, vývarovňa jedál, opatrovateľské služby, zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti);
- Rozvoj miestnej kultúry, výroba výrobkov tradičnej ľudovej kultúry;
- Budovanie športovísk, činnosti malých stavebných firiem pri obnove a rekonštrukcii zón oddychu, prevádzka športových zariadení, športových klubov, fitcentier.

Obec Oravská Polhora má rozpracovaný PHSR a má tiež schválený a platný územný plán.

V rámci PHSR obce Oravská Polhora (rozpracovaný) sme identifikovali nasledujúce aktivity v akčnom pláne, ktoré sú vhodné ako možné činnosti plánovaného sociálneho podniku.

Tabuľka 5 - Prepojenie na ekonomický program obce

Akčný plán - aktivity	Prepojenie
Vytvorenie osobitnej kancelárie na urýchlené riešenie ROEP, vysporiadávania pozemkov pod miestnymi komunikáciami a pomoc občanom pri riešení majetkoprávných vzťahov k pozemkom	Nie
Reorganizácia obecného úradu a personálne zmeny	Nie
Vytvorenie centra prvého kontaktu - občania budú môcť riešiť všetky náležitosti na jednom mieste v jednej kancelárii	Nie
Dostavba vodovodu z Hlasnej rieky a postupné rozširovanie obecnej vodovodnej siete	Áno
Úspešné ukončenie projektu budovania kanalizácie v obci	Áno
Urýchlené vysporiadávanie miestnych komunikácií, budovanie inžinierskych sietí, odvodnenie a úpravy povrchov obecných ciest = sprístupnenie pozemkov pre výstavbu rodinných domov	Áno
Dokončenie modernizácie a prístavby požiarnej zbrojnice	Áno
Rekonštrukcia a rozšírenie hornej materskej školy	Áno
Získať nové moderné a bezpečné hasičské vozidlo	Áno
Zabezpečiť protipovodňovú ochranu obce	Áno
Majetkoprávne vysporiadať a zabezpečiť reguláciu miestnych potokov	Áno
Využiť parkovisko pri nákupnom stredisku pre zriadenie tradičnej obecnej tržnice	Áno
Skvalitniť údržbu verejných priestranstiev; v maximálnej miere využiť nezamestnaných na zabezpečenie starostlivosti a údržby obecnej zelene	Áno
Vytvoriť vhodné priestory pre založenie umeleckej školy v obci (hudobná)	Áno
Využiť priestory budovy TJ na futbalovom ihrisku pre zriadenie verejne prístupného fitness centra	Áno
Dobudovať a rozšíriť areál futbalového ihriska nielen pre športové využitie ale aj pre kultúrno spoločenský život = detské ihrisko, tréningové ihrisko pre rozličné športy, malý obecný amfiteáter s možnosťou zriadenia letného kina	Áno
Podporovať činnosť spolkov a združení v obci, aktívnych občanov reprezentujúcich obec doma i v zahraničí	Nie
Organizovať tradičné kultúrne a spoločenské podujatia, ktoré majú v obci tradíciu	Áno
Spracovať koncepciu výstavby cyklotrás v katastri obce	Nie
Rozvíjať spoluprácu s okolitými obcami ale aj susedným Poľskom pri realizácii spoločných projektov	Áno
Aktívne prezentovať obec doma i v zahraničí s cieľom podpory rozvoja cestovného ruchu	Nie
Rozvíjať aktívnu spoluprácu s podnikateľmi pri tvorbe nových pracovných miest v obci	Áno

Zdroj: PHSR obce Oravská Polhora (rozpracovaný)

Zameranie prevažujúcej činnosti sociálneho podniku, zatriedenie do odvetvovej klasifikácie odvetvových činností SK NACE:

F/43.12.0 Zemné práce

Spolupracujúce subjekty pri zabezpečovaní činnosti sociálneho podniku:

Na účely poskytovania podpory a pomoci zamestnancom nájsť zamestnanie na otvorenom trhu práce, sociálny podnik pracovnej integrácie bude spolupracovať s úradom práce a právnickými osobami alebo fyzickými osobami, ktoré podporujú alebo vykonávajú integráciu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trhu práce.

Očakávané výsledky podnikania:

Cieľom je vybudovať v obci obecný podnik služieb, ktorý bude mať sociálny rozmer. Obec Oravská Polhora si plánuje väčšinu služieb zabezpečiť vo vlastnej réžii. Jednoduché práce a služby už obec nebude objednávať od externých dodávateľov služieb, ale si ich zabezpečí prostredníctvom miestneho obyvateľstva, pričom financie za úhradu služieb budú použité v prospech obce na jej ďalší rozvoj.

Miesto realizácie:

Miesto a adresa sídla podniku je obecný úrad v Oravskej Polhore. Zázemie pre činnosť podniku bude poskytovať obec Oravská Polhora vo svojich budovách a zariadeniach.

Technické zabezpečenie:

Obec Oravská Polhora disponuje príslušným priestorovým, materiálnym a strojným vybavením. Vo väčšine prípadov sa v rámci sociálneho podniku budú realizovať jednoduché manuálne práce. V prípade dobrých ekonomických výsledkov činnosti podniku v budúcnosti je možné uvažovať o nákupe výkonnejších strojov a zariadení.

Organizačné a personálne zabezpečenie:

SPPI bude spoločnosťou s ručením obmedzeným. Štatutárom bude starosta obce. Osobou zodpovednou za organizáciu práce, manažment činností, obstarávanie zákaziek a priamy dozor nad výkonom prác bude vedúci organizačnej zložky-majster, ktorý bude zodpovedný za kvalitu práce, dodržiavanie pracovnej doby a predpokladá sa jeho osobný dohľad nad 4 pracovníkmi pri výkone ich práce.

Marketingová stratégia, produkt:

Primárnou cieľovou skupinou sú obyvatelia obce Oravská Polhora. Sekundárnou cieľovou skupinou sú obyvatelia okolitých obcí.

Obec bude o poskytovaných službách a činnosti sociálneho podniku informovať prostredníctvom obecnej web stránky, úradnej tabule, obecných novín, lokálnych médií a v obecnom rozhlase. Bude uskutočnená priama ponuka vytypovaným subjektom, ktoré boli identifikované pri tvorbe podnikateľského zámeru, ako možní prijímatelia služieb.

Medzi marketingovú stratégiu patrí je cenotvorba, kde je otvorený priestor na dohodu.

Ako určitú konkurenciu vnímame Technické služby mesta Námestovo. Prioritou je však spolupráca s okolitými obcami.

Financie a ekonomika:

Rozpočet v podnikateľskom pláne (1 rok):

V ý s l e d o v k a		Poznámky Číselné hodnoty sú v EUR
(príjmy)	75 000	
Z toho		
+ tržby		
+ predaj služieb	55 000	poskytovanie komunálnych služieb
+ príspevky – finančná spoluúčasť úradu na podporu vytvorenia a udržania miest v sociálnom podniku pracovnej integrácie (napr. 15 miest)	20 000	dotácia ÚPSVaR
+ iné príjmy z profitu - uviesť		
(výdaje)	-74 200	
Prevádzkové náklady v tom:		
Materiál a priame náklady	2 200	náradie a pracovné pomôcky
Náklady na bežnú prevádzku (energie, prenájom, telekomunikácie, spotrebný materiál bankové poplatky)	1 500	kancelárske potreby
Tovary	12 000	nájom priestorov
Externé tovary a služby (odčleniť náklady na kmeňových a tranzitných zamestnancov)	3 500	vzdelávanie 5 kmeňových zamestnancov
- kmeňoví zamestnanci		
- vzdelávanie tranzitných zamestnancov /15		
- prax, sprostredkovateľské aktivity pre tranzitných zamestnancov		
- iné – uviesť konkrétne		
- Mzdové náklady (odčleniť náklady na kmeňových a tranzitných zamestnancov kmeňoví zamestnanci /11 tranzitní zamestnanci /15	55 000	mzdové náklady pre 5 kmeňových zamestnancov
- Investície Podrobne rozpísať		
Hospodársky výsledok	800	

Poradenská činnosť:

V prípade potreby, alebo záujmu, zabezpečí obec v spolupráci s ÚPSVaR poradenstvo pre znevýhodneného uchádzača, resp. uchádzačov na trhu práce.

Riadenie rizík:

Vzhľadom na to, že sociálny podnik vykonáva podnikateľskú činnosť, je vystavený konkurencieschopnosti a znáša ekonomické riziko. Snaží sa o realizáciu takeého podnikateľského zámeru, ktorý mu prináša zisk alebo vyrovnaný hospodársky výsledok.

Medzi hlavné riziká v súvislosti s činnosťou sociálneho podniku patria:

- nezvládnutá rentabilita, ziskovosť,
- vysoké náklady,
- neschopnosť predat' výrobky a služby, nájsť odberateľov,
- nekvalitný podnikateľský zámer,
- nedostatočná analýza trhu,
- nedôvera ostatných ekonomických aktérov,
- zlyhanie ľudského faktora.